

## **ZASADY I. NABORU I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W 2025 ROKU**

### **I. PODSTAWY PRAWNE I DOKUMENTY REGULUJĄCE NABÓR**

- 1) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2025r. poz. 214);
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 117);
- 3) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (tj. Dz.U. z 2024r., poz. 1530 z późn. zm.);
- 4) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz.U. z 2025, poz. 468);
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831);
- 6) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9);
- 7) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45);
- 8) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (tj. Dz.U. z 2024, poz. 40);
- 9) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2025r., poz. 277 z późn. zm.);
- 10) ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2024r., poz. 1061 z późn. zm.);
- 11) ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców (tj. Dz. U. z 2024r., poz. 236 z późn. zm.);
- 12) ustawa z dnia 11 marca 2004r o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2025r., poz. 775 z późn. zm.);
- 13) Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tj. Dz.U. z 2023r. poz. 955);
- 14) wytyczne i wyjaśnienia właściwego ministerstwa do spraw pracy.

### **II. INFORMACJE OGÓLNE DOT. NABORU**

#### **1. Przedmiot naboru.**

- 1) Przedmiotem naboru są wnioski pracodawców o sfinansowanie ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawców.
- 2) Głównym celem wsparcia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

#### **2. Wysokość środków w ramach naboru.**

Powiatowy Urząd Pracy na niniejszy nabór przeznaczą środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **266.823,60 zł.**

### 3. Limit wysokości wsparcia.

W celu umożliwienia objęcia wsparciem KFS jak najszerzej grupy uprawnionych, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie **sugeruje maksymalnie dwie formy wsparcia** na jednego uczestnika.

### 4. Priorytety wydatkowania KFS w 2025 roku ustalone przez:

#### 4.1. Ministra właściwego ds. pracy:

#### 1) **wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;**

Składając wniosek w ramach tego priorytetu Pracodawca musi udowodnić, iż wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego wymienionego w „Barometrze zawodów 2025” na terenie miasta Jaworzna lub województwa śląskiego (dane dostępne na stronie [www.barometrzwawodow.pl](http://www.barometrzwawodow.pl)). W ramach powyższego priorytetu można sfinansować kształcenie, które:

- planowane jest dla osób **zatrudnionych już** w zawodzie deficytowym i pozwoli na zdobycie dodatkowych kwalifikacji związanych ze stanowiskiem, pozwalających na dalsze zatrudnienie w tym zawodzie, lub
- planowane jest dla osób, które aktualnie nie są zatrudnione w zawodzie deficytowym, ale wnioskowane kształcenie pozwoli im **na zmianę stanowiska w zawodzie deficytowym**.

#### 2) **wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;**

Wnioskodawca składając wniosek w ramach drugiego priorytetu musi udowodnić, iż w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Pracodawca chcąc spełnić w/wym. priorytet **musi przedłożyć do wniosku wiarygodne dokumenty** potwierdzające powyższe np. kopie dokumentów zakupu (np. faktura, rachunek, umowa kupna), decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnić, iż wniosek wpisuje się w priorytet.

W ramach tego priorytetu wsparciem można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu. Pracodawca składając wniosek musi oświadczyć, iż uczestnik kształcenia spełnia ten warunek priorytetu.

#### 3) **wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;**

Priorytet powyższy jest skierowany do Pracodawców prowadzących działalność na terenach, na których obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z 16 września 2024 roku w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz. U. 2024 poz. 1371).

Przywołane rozporządzenie dotyczy następujących gmin:

##### 1. w województwie dolnośląskim:

- wszystkie gminy położone na terenie powiatów bolesławieckiego, dzierzoniowskiego, jaworskiego, kamiennogórskiego, karkonoskiego, kłodzkiego, legnickiego, lubańskiego, lwóweckiego, średzkiego, świdnickiego, wałbrzyskiego, wołowskiego, ząbkowickiego, zgorzeleckiego i zlotoryjskiego oraz miasta na prawach powiatu Jelenia Góra, Legnica i Wałbrzych,

- w powiecie glogowskim - gmina miejska Głogów, gmina wiejska Głogów, gmina Kotla, gmina Pęcław i gmina Żukowice,
  - w powiecie górowskim - gmina Jemielno,
  - w powiecie lubińskim - miasto i gmina Ścinawa,
  - w powiecie oławskim - gmina miejska Oława i gmina wiejska Oława,
  - w powiecie strzelińskim - gmina Strzelin,
  - w powiecie wrocławskim - gmina Kąty Wrocławskie, gmina Mietków i gmina Sobótka;
2. w województwie lubuskim:
- w powiecie krośnieńskim - gmina Dąbie i gmina Krosno Odrzańskie,
  - w powiecie nowosolskim - gmina Bytom Odrzański, gmina Kolsko, gmina miejska Nowa Sól, gmina wiejska Nowa Sól, gmina Otyń i gmina Siedlisko,
  - w powiecie słubickim - gmina Cybinka i gmina Słubice,
  - w powiecie wschowskim - gmina Szlichtyngowa,
  - w powiecie zielonogórskim - gmina Bojadła, gmina Czerwieńsk, gmina Nowogród Bobrzański, gmina Sulechów, gmina Trzebiechów i gmina Zabór,
  - w powiecie żagańskim - gmina miejsko-wiejska Szprotawa i gmina wiejska Żagań oraz miasto Małomice i miasto Żagań;
3. w województwie opolskim - wszystkie gminy położone na terenie powiatów brzeskiego, głubczyckiego, kędzierzyńsko-kozielskiego, krapkowickiego, nyskiego, opolskiego i prudnickiego;
4. w województwie śląskim - wszystkie gminy położone na terenie powiatów bielskiego, cieszyńskiego, pszczyńskiego i raciborskiego oraz miasto na prawach powiatu Bielsko-Biała.

Nie ma żadnych ograniczeń co do tematu czy obszaru wybranych form kształcenia ustawicznego. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Warunkiem skorzystania ze środków ww. priorytetu jest prowadzenie działalności na terenie którejkolwiek z gmin z wykazu oraz oświadczenie Pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności/kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy.

**4) poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;**

W ramach priorytetu czwartego kształcenie ustawiczne powinno mieć na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników i swym zakresem obejmować tematykę, w ramach której Pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m. in.:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach;
- dotyczące różnych form mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości;
- rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach;
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy;
- na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji;
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Priorytet ten oferuje także wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych, które pełnią istotną rolę w zapewnianiu płynności komunikacji pomiędzy pracownikami a pracodawcami.

**5) promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m. in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;**

Priorytet jest adresowany do wszystkich Pracodawców, bez względu na rodzaj i obszar prowadzonej działalności, w ramach którego można przeszkolić każdego pracownika czy Pracodawcę bez względu na wykonywaną pracę.

Priorytet ten umożliwia wsparcie w zakresie poprawy szeroko pojętego zdrowia psychicznego, w tym również kształcenie ustawiczne z zakresu działań go wspierających. Kształcenie dotyczące promowania i wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy może obejmować szeroki zakres tematów, które pomogą zarówno menadżerom, jak i pracownikom tworzyć zdrowe, wspierające i produktywne miejsca pracy.

Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym kształcenia:

- rola pracodawcy w wspieraniu zdrowia psychicznego;
- przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi;
- skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy, tworzenie przyjaznego środowiska pracy;
- różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych;
- promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.

**6) wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;**

W ramach tego priorytetu może być finansowane kształcenie ustawiczne tylko dla cudzoziemców.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

**7) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;**

W ramach priorytetu siódmego wsparcie mogą otrzymać Pracodawcy posiadający kod PKD sekcji Q w następujących działach:

- 86 - usługi w zakresie opieki zdrowotnej;
- 87 – usługi w zakresie pomocy społecznej z zakwaterowaniem;
- 88 – usługi w zakresie pomocy społecznej bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Uwaga! W ramach środków KFS nie można finansować tego samego kształcenia, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych. Pracodawca składając wniosek musi złożyć oświadczenie o konieczności nabycia umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych.

**8) rozwój umiejętności cyfrowych;**

Wnioskodawca składając wniosek w ramach tego priorytetu musi udowodnić, iż posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę planowaną do objęcia kształceniem.

Pracodawca składając wniosek musi oświadczyć, iż uczestnik kształcenia spełnia ten warunek priorytetu.

**9) wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną;**

Priorytet jest adresowany do wszystkich Pracodawców, którzy w jakikolwiek sposób chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych. W ramach tego priorytetu może być także finansowane kształcenie mające na celu rozwój tzw. zielonych kompetencji czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz szeroko pojętej ekologii.

**14) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance;**

Priorytet jest adresowany do wszystkich Pracodawców. W kontekście wprowadzania elastycznego czasu pracy i rozpowszechniania zasad work-life balance, pracodawcy mogą zaproponować różnorodne szkolenia i wsparcie dla pracowników uwzględniając w ich tematyce kilka kluczowych obszarów takich jak:

- zarządzanie czasem i priorytetami (w tym m. in. techniki efektywnego planowania dnia pracy zdalnej lub w elastycznych godzinach, optymalizacja czasu pracy, priorytetyzacja zadań, zarządzanie stresem związanym z pracą elastyczną);
- komunikacja w elastycznym środowisku pracy (w tym m.in. skuteczna komunikacja w zespole pracującym na odległość, budowanie zaufania i współpracy na odległość);
- work-life balance i jego znaczenie (w tym m.in. równoważenie życia zawodowego i prywatnego, istota odpoczynku i regeneracji, kultura organizacyjna a work-life balance);
- wykorzystanie technologii w elastycznym czasie pracy (w tym m.in. narzędzia do zarządzania czasem i projektami wspierające elastyczność i wydajność w pracy zdalnej);
- motywowanie i wspieranie pracowników (w tym m.in. techniki motywacyjne w środowisku elastycznej pracy, programy wsparcia zdrowia psychicznego i fizycznego);
- zarządzanie efektywnością i wydajnością (w tym m.in. mierzenie wyników w elastycznym systemie pracy zdalnej, ocena efektywności pracy zdalnej).

**4.2. Radę Rynku Pracy:**

**10) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia;**

W ramach niniejszego priorytetu ze środków KFS finansuje się kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno Pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez Pracodawcę wniosku.

**11) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;**

Pracodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu składa oświadczenie, iż uczestnik kształcenia posiada orzeczenie o niepełnosprawności.

**12) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem;**

W ramach tego priorytetu ze wsparcia mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Pracodawca musi złożyć oświadczenie, że pracownik spełnia ten warunek priorytetu.

**13) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa;**

Opierając się na Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” przyjętej Uchwałą Nr VI/24/1/2020 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 października 2020r. oraz „Strategii Rozwoju Jaworzno 2030+” przyjętej Uchwałą Nr VIII/102/2024 Rady Miejskiej w Jaworznie z dnia 28 listopada 2024r., w ramach powyższego priorytetu, aby skorzystać ze środków KFS Pracodawca musi posiadać jako przeważający **(wg stanu na 1 stycznia 2025r.)** jeden z poniższych kodów PKD:

- 1) w zakresie gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją: PKD 39.00, 39.00.Z;
- 2) w zakresie transportu lądowego: PKD 49.11, 49.11.Z, 49.12, 49.12.Z, 49.20, 49.20.Z, 49.31, 49.31.Z, 49.32, 49.32.Z, 49.33, 49.33.Z, 49.34, 49.34.Z, 49.39, 49.39.Z, 49.41, 49.41.Z, 49.42, 49.42.Z, 49.50, 49.50.A, 49.50.B;
- 3) w zakresie badań naukowych i prac rozwojowych: PKD 72.10, 72.10.Z, 72.20, 72.20.Z;
- 4) w zakresie działalności organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych: PKD 79.11, 79.11.Z, 79.12, 79.12.Z, 79.90, 79.90.Z;
- 5) w zakresie administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych: PKD 84.11, 84.11.Z, 84.12, 84.12.Z, 84.13, 84.13.Z, 84.21, 84.21.Z, 84.22, 84.22.Z, 84.23, 84.23.Z, 84.24, 84.24.Z, 84.25, 84.25.Z, 84.30, 84.30.Z;
- 6) w zakresie edukacji: PKD 85.10, 85.10.Z, 85.20, 85.20.Z, 85.31, 85.31.Z, 85.32, 85.32.A, 85.32.B, 85.32.C, 85.32.D, 85.33, 85.33.A, 85.33.B, 85.40, 85.40.Z, 85.51, 85.51.Z, 85.52, 85.52.Z, 85.53, 85.53.Z, 85.59, 85.59.A, 85.59.B, 85.59.C, 85.59.D, 85.61, 85.61.Z, 85.69, 85.69.Z;
- 7) w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej: PKD 86.10, 86.10.Z, 86.21, 86.21.Z, 86.22, 86.22.Z, 86.23, 86.23.Z, 86.91, 86.91.A, 86.91.B, 86.92, 86.92.Z, 86.93, 86.93.Z, 86.94, 86.94.Z, 86.95, 86.95.Z, 86.96, 86.96.Z, 86.97, 86.97.Z, 86.99, 86.99.A, 86.99.B, 86.99.C, 86.99.D, 87.10, 87.10.Z, 87.20, 87.20.Z, 87.30, 87.30.Z, 87.91, 87.91.Z, 87.99, 87.99.Z, 88.10, 88.10.Z, 88.91, 88.91.Z, 88.99, 88.99.Z;
- 8) w zakresie działalności twórczej związanej z kulturą i rozrywką: PKD 90.11, 90.11.Z, 90.12, 90.12.Z, 90.13, 90.13.Z, 90.20, 90.20.A, 90.20.B, 90.20.C, 90.31, 90.31.A, 90.31.B, 90.39.Z;
- 9) w zakresie działalności bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostałej działalności związanej z kulturą: PKD 91.11, 91.11.Z, 91.12, 91.12.Z, 91.21, 91.21.A, 91.21.B, 91.21.C, 91.22, 91.22.Z, 91.30, 91.30.Z, 91.41, 91.41.A, 91.41.B, 91.42, 91.42.Z;
- 10) w zakresie działalności sportowej, rozrywkowej i rekreacyjnej: PKD 93.11, 93.11.Z, 93.12, 93.12.Z, 93.13, 93.13.Z, 93.19, 93.19.Z, 93.21, 93.21.Z, 93.29, 93.29.A, 93.29.B;
- 11) w zakresie odnawialnych źródeł energii: PKD 35.11, 35.11.Z, 35.12, 35.12.A, 35.12.B, 35.12.C, 35.12.D, 35.12.E, 35.12.F, 35.21, 35.21.Z, 35.30, 35.30.Z;
- 12) w zakresie robót budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków: PKD 41.00, 41.00.A, 41.00.B;
- 13) w zakresie działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości: PKD 68.11, 68.11.Z, 68.12, 68.12.A, 68.12.B, 68.12.C, 68.20, 68.20.Z, 68.31, 68.31.Z, 68.32, 68.32.A, 68.32.B, 68.32.C.

Pracodawca składając wniosek o dofinansowanie w ramach powyższego priorytetu musi uzasadnić konieczność nabycia nowych umiejętności.

## **UWAGA!**

Ubiegając się o środki w ramach niniejszego naboru, wniosek Pracodawcy musi wpisywać się w priorytety ustalone przez Ministra właściwego ds. pracy oraz Radę Rynku Pracy.

### **III. PROCEDURA SKŁADANIA WNIOSKÓW**

1. Pracodawca składa wniosek na wzorze stanowiącym **załącznik nr 1** do niniejszych zasad.
2. Pracodawca składa wniosek w urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.
3. Wnioski Pracodawców będą przyjmowane w dniu **13 sierpnia 2025r. od godziny 8.00 do godziny 14.00.**
4. Wnioski należy przekazać:
  - 1) elektronicznie /zaleca się by dokumenty przesłane zostały w jednym pliku, np.pdf/:
    - a) przesyłając na adres skrzynki e – doręczeń: AE:PL-92845-33176-TGWCU-23 (**preferowana forma składania wniosku**) lub
    - b) korzystając z serwisu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) (wniosek należy złożyć poprzez Wnioski o usługi i świadczenia z ► Pismo do Urzędu (PSZ-PU)) lub
    - c) za pośrednictwem ePUAP/pupjaworzno/SkrytkaESP lub
    - d) podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub

**Przed załączeniem i wysłaniem wniosku, dokumenty sporządzone przez Wnioskodawcę należy dodatkowo podpisać, wykorzystując np. stronę [PODPISYWARKA.GOV.PL](http://PODPISYWARKA.GOV.PL)**

  - 2) pocztą tradycyjną lub przesyłką kurierską w kopercie oznaczonej „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno lub
  - 3) osobiście na kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie (parter, pokój 19/19A)
5. Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie nie dokonuje weryfikacji wniosków przed ich złożeniem.

### **IV. UPRAWNIENI DO UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

1. O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się Pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, **jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**
2. Kształceniem ustawicznym mogą zostać objęci pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/ wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.
4. Nie jest pracownikiem osoba współpracująca zgodnie z definicją ujętą w art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Za osobą współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności.
5. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez Pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS.
6. Kształceniem ustawicznym ze środków KFS może być objęty wyłącznie pracownik wykonujący pracę na terenie miasta Jaworzna.

7. O przyznanie środków KFS nie może ubiegać się Pracodawca, który na dzień złożenia wniosku zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych. W celu potwierdzenia spełnienia niniejszego warunku, Urząd zastrzega sobie prawo do żądania złożenia przez Wnioskodawcę dodatkowych dokumentów, oświadczeń oraz zaświadczeń.
8. Osoby pełniące funkcje zarządcze w spółka akcyjnych, spółkach z o.o. (np. prezes, wiceprezes, członkowie zarządu) nie są Pracodawcami, a zatem nie mogą zostać objęte wsparciem w ramach KFS.
9. Nie można ze środków KFS finansować kosztów kształcenia ustawicznego prezesa zarządu spółki z o.o., który jest jej jedynym lub większościovym udziałowcem, chyba że na wniosek tej spółki sąd pracy potwierdzi istnienie stosunku pracy.

## **V. DZIAŁANIA MOŻLIWE DO SFINANSOWANIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

1. Środki KFS Pracodawca może przeznaczyć na:
  - 1) określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia z KFS;
  - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą;
  - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
  - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
  - 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
2. Pracodawca może wnioskować o finansowanie działań, o których mowa w ust. 1, które jeszcze się nie rozpoczęły.
3. Nie dopuszcza się finansowania kształcenia rozpoczętego przed zawarciem umowy z pracodawcą.
4. Kształcenie ustawiczne finansowane w ramach niniejszego naboru musi rozpocząć się nie później niż do dnia 31 grudnia 2025r.
5. Zapłata za kształcenie ustawiczne w ramach niniejszego naboru musi nastąpić nie później niż do dnia 31 grudnia 2025r.
6. Nie podlegają finansowaniu ze środków KFS:
  - 1) staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystrów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, ani specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarstwa i położnej;
  - 2) koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia związane z organizowaną formą kształcenia;
  - 3) kursy obowiązkowe dla wszystkich Pracowników, np. BHP, ochrona danych osobowych.

## **VI. INFORMACJE DOT. REALIZATORA DZIAŁAŃ FINANSOWANYCH Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

1. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi. W zależności od formy prawnej mogą to być podmioty świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.



2. Realizator działań nie może być z wnioskodawcą związany jakąkolwiek formą prawną zarówno w ramach stosunku pracy czy umów cywilnoprawnych ani też być powiązanym kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, polegające w szczególności na:

- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej spółki handlowej,
- 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- 4) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Powiązania kapitałowe dotyczą również małżonka pracodawcy.

3. Wyklucza się możliwość samodzielnego realizowania kształcenia ustawicznego przez Pracodawcę dla własnych pracowników.

## **VII. ZASTOSOWANIE PODATKU VAT W KSZTAŁCENIU USTAWICZNYM FINANSOWANYM ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO / ZWOLNIENIE Z PODATKU VAT**

Z uwagi na fakt, iż źródłem finansowania usługi są środki publiczne w wysokości co najmniej 70%, a nabywana usługa stanowi usługę kształcenia, kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania - zastosowanie ma zwolnienie od podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust.1 pkt.29 ustawy z dnia 11 marca 2004r o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2025r. poz. 775 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 pkt 13 i pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tj. Dz.U. z 2023r. poz. 955).

## **VIII. PROCEDURA OCENY WNIOSKÓW**

1. **Wnioski rozpatrywane i oceniane będą zgodnie z ich kolejnością wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie.** Moment wpływu do tut. Urzędu Pracy oznaczony będzie:

- 1) elektronicznym znacznikiem czasu – w przypadku wniosków, które wpłyną elektronicznie;
- 2) datą i godziną wpisana przez pracownika kancelarii Urzędu – w przypadku wniosków, które wpłyną w formie papierowej.

W przypadku wniosków, które wpłyną elektronicznie oraz w formie papierowej w tym samym czasie – jako pierwszy rozpatrywany będzie wniosek, który wpłynął w formie papierowej.

2. Wnioski oceniane będą w ramach trzech etapów:

1) **etap I – weryfikacja kompletności następujących załączników:**

- a) **zaświadczenie** lub **oświadczenie** o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (**UWAGA!** Wydruk z systemu SUDOP nie będzie uznawany jako zaświadczenie lub oświadczenie w powyższym zakresie!);
- b) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, tj. „formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis”;
- c) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- d) program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
- e) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

W przypadku niedołączenia któregośkolwiek z powyższych załączników, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia o czym Pracodawca zostanie powiadomiony na piśmie.

**2) etap II - weryfikacja spełnienia wymogów formalno – prawnych w zakresie możliwości ubiegania się o środki KFS oraz prawidłowości wypełnienia wniosku.**

W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Pracodawcy zostanie wyznaczony termin do jego poprawienia - nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni. W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym Pracodawca zostanie powiadomiony na piśmie.

**3) etap III – ocena spełniania kryteriów wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 117).**

Lp.	Kryterium (opis)	Sposób oceny
1.	<p><b>zgodność dofinansowywanych działań z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi przez Ministra ds. Pracy oraz Radę Rynku Pracy na rok 2025</b></p> <p>(aby spełnić kryterium Pracodawca musi wpisać się co najmniej w jeden priorytet ustalony przez Ministra ds. Pracy <b>oraz</b> co najmniej w jeden priorytet ustalony przez Radę Rynku Pracy)</p>	<p><b>spełnia / nie spełnia</b></p> <p>wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie</p>
2.	<p><b>zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy</b></p> <p>(w odniesieniu do:</p> <p>1) „Barometru zawodów 2025” na terenie miasta Jaworzna lub województwa śląskiego (dane dostępne na stronie <a href="http://www.barometrzwodow.pl">www.barometrzwodow.pl</a> lub w załączniku nr 2a zasad niniejszego naboru – Prognoza na rok 2025 województwo: śląskie, powiat Jaworzno, lub w załączniku nr 2b zasad niniejszego naboru – Prognoza na rok 2025 województwo: śląskie) lub</p> <p>2) „Wykazu zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w 2025r.”, stanowiącego załącznik nr 3 do zasad niniejszego naboru lub</p> <p>3) „Zapotrzebowania na zawody – powiat Jaworzno” stanowiącego załącznik nr 4 do zasad niniejszego naboru)</p>	<p><b>spełnia / nie spełnia</b></p> <p>wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie</p>
3.	<p><b>koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku</b></p> <p>(przede wszystkim w odniesieniu do kosztów wskazanych w formularzach ofertowych załączonych do wniosku. Urząd Pracy może uwzględnić także koszty podobnych usług dostępnych na rynku uzyskane w wyniku dokonanego rozeznania)</p>	<p>wskazane przez Wnioskodawcę zostaną zaakceptowane lub obniżone w przypadku stwierdzenia nieuzasadnionych zawyżonych kosztów wnioskowanej usługi kształcenia</p>
4.	<p><b>posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego</b></p> <p>(pod uwagę zostaną wzięte certyfikaty jakości odnoszące się do funkcjonowania/ organizacji realizatora usługi w zakresie działalności szkoleniowej, np. certyfikat systemu zarządzania jakością ISO oraz odnoszące się do kierunku kursu, np. akredytacja kuratora oświaty)</p>	<p><b>spełnia / nie spełnia</b></p> <p>wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie</p>
5.	<p><b>w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego</b></p> <p>(np. wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS wpis do ewidencji szkół i placówek oświatowych)</p>	<p><b>spełnia / nie spełnia</b></p> <p>wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie</p>
6.	<p><b>plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS, a w przypadku Pracodawcy dalsze plany co do działania firmy w przyszłości</b></p>	<p><b>spełnia / nie spełnia</b></p> <p>wnioski, które nie spełniają kryterium tj. w przypadku braku deklaracji dalszego zatrudnienia / prowadzenia działalności gospodarczej - zostają rozpatrzone negatywnie</p>
7.	<p><b>możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem dostępnego limitu</b></p>	<p>rekomendowane do dofinansowania będą wnioski, które otrzymały pozytywną ocenę, z uwzględnieniem dostępnych przez Urząd środków KFS</p>

3. Dopuszcza się negocjacje treści wniosku w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
4. Od negatywnej oceny wniosku odwołanie nie przysługuje.